

**TRACER STUDY (STUDI PENELUSURAN) ALUMNI PROGRAM  
PROFESI NERS FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH SURAKARTA TAHUN LULUSAN 2016-2018**



**Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Menyelesaikan Program Studi Strata I pada  
Jurusan Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan**

**Oleh:**

**NUR ELIYUN**  
**J210160046**

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2019**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**TRACER STUDY (STUDI PENELUSURAN) ALUMNI PROGRAM  
PROFESI NERS FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH SURAKARTA TAHUN LULUSAN 2016-2018**

**PUBLIKASI ILMIAH**



Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing

**Dr. Faizah Betty Rahayuningsih, A., S.Kep., M.Kes**  
**NIK.684**

HALAMAN PENGESAHAN

**TRACER STUDY (STUDI PENELUSURAN) ALUMNI PROGRAM  
PROFESI NERS FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH SURAKARTA TAHUN LULUSAN 2016-2018**

OLEH  
**NUR ELIYUN**  
J210160046

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hari  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Dr. Faizah Betty Rahayuningsih, A., S.Kep., M.Kes (.....) (Ketua Dewan Penguji)
2. Kartinah, S.Kep., M.P.H (.....) (Anggota I Dewan Penguji)
3. Dr. Arif Widodo, S.ST., M.Kes (.....) (Anggota II Dewan Penguji)

Dekan,




## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah publikasi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 17 Desember 2019

Penulis

  
**NUR ELIYUN**  
J210160046

**TRACER STUDY (STUDI PENELUSURAN) ALUMNI PROGRAM PROFESI NERS  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
SURAKARTA TAHUN LULUSAN 2016-2018**

**Abstrak**

Studi penelusuran bagi alumni sangat penting untuk dilakukan mengingat tidak adanya informasi yang cukup tentang alumni. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui: 1) Profil alumni, 2) Evaluasi alumni mengenai metode pembelajaran, 3) Keterserapan alumni dalam dunia kerja, 4) Relevansi kurikulum dengan pekerjaan, 5) Kompetensi alumni dan kebutuhan dunia kerja. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif metode deskriptif. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh alumni Program Profesi Ners FIK UMS tahun lulusan 2016-2018 dengan populasi sejumlah 341 alumni. Penentuan subyek penelitian dengan *purposive sampling* dan didapat sampel sejumlah 85 alumni. Data dikumpulkan menggunakan angket dalam bentuk *google form* yang disebarakan kepada seluruh alumni. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Profil alumni jenis kelamin wanita 44 responden, jenis kelamin pria 41 responden, alumni dengan presentase tertinggi, alumni tahun 2018 (36,5%). 2) Penekanan aspek pembelajaran yang dinilai sangat besar adalah kerja lapangan (38,8%) dan praktikum (35,3%). 3) Sebanyak 88,2% alumni sudah bekerja dan 11,8% tidak bekerja paling tinggi karena masih belajar/melanjutkan kuliah. Alumni yang sudah bekerja, 81,2% bekerja sebagai perawat dan paling banyak bekerja di Jawa Tengah dengan rata-rata gaji sebesar Rp.2.611.647,06,-. Alumni mencari pekerjaan paling banyak melalui internet/iklan online dengan masa tunggu kerja 3-6 bulan (45,9%), <3 bulan (40%) dan 7-12 bulan (14,1%). Rata-rata jumlah lamaran 3,98, jumlah yang merespon 3,22 dan jumlah yang mewawancara 3,09. 4) Tingkat kesesuaian pendidikan dengan pekerjaan sangat besar (65,8%) 5) Kompetensi alumni masih kurang dibandingkan dengan kompetensi yang dibutuhkan di dunia kerja. Hal yang perlu diperbaiki dari kompetensi alumni adalah pengetahuan di bidang ilmu, pengetahuan di luar bidang ilmu, bahasa inggris, kepemimpinan dan kemampuan dalam menulis laporan.

**Kata kunci:** *Tracer study*, Alumni, Program Profesi Ners

**Abstract**

The tracer study of alumni is considered very important given the lack of sufficient information about alumni. The purpose of this study was to find out: 1) Alumni profile, 2) Evaluation of alumni regarding learning methods, 3) Absence of alumni in the work environment, 4) Relevance of curriculum to work, 5) Alumni competence and work environment needs. This research uses descriptive quantitative research methods. Respondents in this study were all alumni of Ners Profession Program Faculty of Health Science Muhammadiyah University of Surakarta Graduate Year 2016-2018 with a population of 341 alumni. Determination of research subjects by purposive sampling and obtained a sample of 85 alumni. Data was collected using a questionnaire in the form of Google distributed to all alumni. The results showed that: 1) Alumni profiles of female respondents 44 respondents, male gender 41 respondents, alumni with the highest percentage, graduates in 2018 (36.5%). 2) Emphasis of learning aspects which were considered very large was field work (38.8%) and practicum (35.3%). 3) As many as 88.2% of the alumni have worked and 11.8% did not work the highest because they were still studying / continuing college. Alumni who have worked, 81.2% work as nurses and most work in Central Java with an average salary of Rp. 2611647.06. Alumni find the most jobs through the internet / online advertising with work

waiting periods of 3-6 months (45.9%), <3 months (40%) and 7-12 months (14.1%). The average number of applications was 3.98, the number who responded was 3.22 and the number who interviewed was 3.09. 4) The level of suitability of education with employment is very large (65.8%). 5) Alumni competence is still lacking compared to the competencies needed in the world of work. Things that need to be improved from alumni competence are knowledge in the field of science, knowledge outside the field of science, English, leadership and the ability to write reports.

**Keywords:** Tracer study, Alumni, Nursing Professional Program

## 1. PENDAHULUAN

Lulusan yang berkualitas dan mempunyai kreativitas tinggi merupakan harapan dari institusi pendidikan tinggi. Kebutuhan dunia kerja yang semakin kompetitif menimbulkan kekhawatiran bagi perguruan tinggi yang harus menyiapkan sumber daya manusia yang dapat diterima oleh masyarakat. Mayoritas alumni yang menganggur diakibatkan kompetensi keahlian alumni yang tidak sesuai dengan kebutuhan kerja (Arifin, 2015).

Menurut Data Survei Angkatan Kerja Nasional atau Sakernas tahun 2019 memperlihatkan tingginya angka pengangguran di Indonesia yaitu berjumlah 6.816.840 orang. Apabila dirinci lebih lanjut yaitu menurut kategori alumni perguruan tinggi atau universitas maka jumlahnya mencapai 839.019 (12,3%).

Program Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta telah banyak menghasilkan alumni yaitu sejak tahun lulusan 2016-2018 sebanyak 341 alumni yang kini tersebar di seluruh Indonesia. Dari sejumlah alumni tersebut belum diketahui secara pasti detail persebarannya. Tidak adanya informasi yang komprehensif tentang alumni ini membuat studi penelusuran bagi alumni menjadi sangat penting (Arifin, 2015).

*Tracer study* sering disebut juga sebagai survei alumni atau survei "*follow up*" adalah studi mengenai lulusan lembaga penyelenggara pendidikan tinggi. Kajian ini berguna untuk mengetahui seberapa besar alumni perguruan tinggi mampu berkiprah dalam pembangunan sesuai relevansi pendidikannya (Hermawan, 2016) Namun kini banyak alumni yang tidak bekerja sesuai dengan bidang studi. Menurut penelitian *Tracer Study* yang dilakukan oleh R Nurlaila (2015) kepada Alumni Program Studi PKK S1 Konsetrasi Tata Boga Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga yang lulus pada tahun 2010 hingga 2013 menyebutkan bahwa 63% dari jumlah populasi bekerja di bidang non pendidikan.

Berdasarkan beberapa pernyataan mengenai pentingnya dilakukan *tracer study* alumni di atas dan studi pendahuluan yang telah dilakukan, Peneliti tertarik untuk melakukan penelitian *Tracer Study* yang berjudul "Studi Penelusuran (*Tracer Study*) Alumni Program Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta Tahun Lulusan 2016-2018".

## 2. METODE

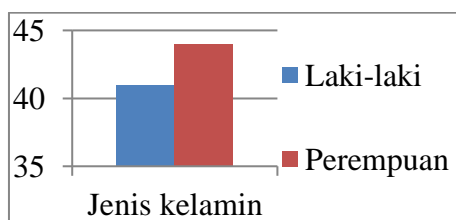
Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif metode deskriptif. Penggunaan metode dan pendekatan ini mengacu pada tujuan penelitian yaitu untuk memperoleh gambaran tentang keterserapan alumni Program Profesi Ners Universitas Muhammadiyah Surakarta dalam dunia kerja.

Penelitian ini dilakukan pada bulan Oktober sampai dengan November tahun 2019 di Program Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta Tahun Lulusan 2016-2018. Populasi dalam penelitian ini adalah alumni Program Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang lulus pada tahun 2016-2018 sebanyak 341 orang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 85 orang dengan perhitungan sampel menggunakan rumus Arikunto:  $n = 25\% \times N$ . Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan *purposive sampling*.

## 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

### 3.1 Karakteristik Responden

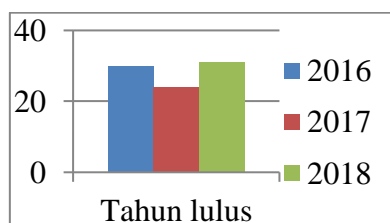
#### 3.1.1 Jenis kelamin



Gambar 1.1 Jenis kelamin

Jenis kelamin tertinggi adalah perempuan sebanyak 44 orang. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian Rachmawati dan Widodo (2012) yang menyatakan bahwa meskipun dalam Ilmu Keperawatan tidak membedakan jenis kelamin namun menurut peneliti profesi keperawatan lebih disenangi oleh kaum perempuan dibandingkan kaum laki-laki.

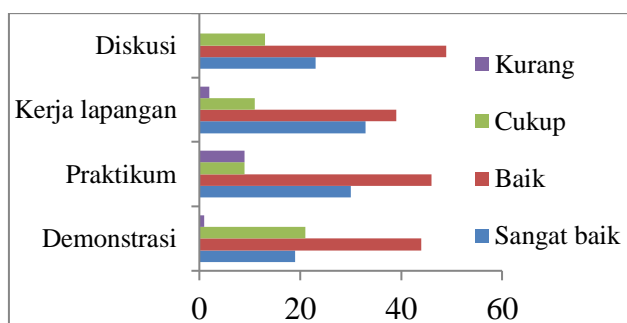
#### 3.1.2 Tahun lulus



Gambar 1.2

Kelulusan terbesar adalah tahun 2018 sebanyak 31 orang kemudian tahun 2016 sebanyak 30 orang dan terakhir tahun kelulusan yang paling sedikit adalah tahun 2017 sebanyak 24 orang. Hal tersebut terjadi karena jumlah alumni Ners FIK UMS paling banyak adalah tahun lulusan 2018 yaitu sebanyak 124 alumni.

### 3.2 Evaluasi Metode Pembelajaran



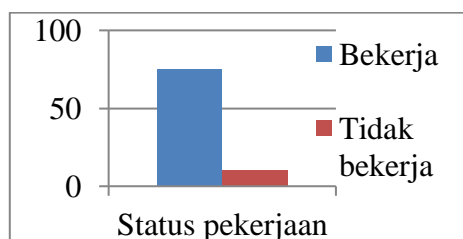
Gambar 2 Evaluasi Metode Pembelajaran

Evaluasi terhadap metode pembelajaran menunjukkan bahwa paling banyak alumni memiliki persepsi yang baik terhadap metode pembelajaran yang telah dilakukan Penelitian ini sejalan dengan penelitian Yani Diarsi E et al (2012) yang menyatakan bahwa kepuasan alumni terhadap layanan akademik dengan praktikum sebanyak 52,4% adalah baik.

### 3.3 Keterserapan Alumni

#### 3.3.1 Pekerjaan saat ini

##### 1) Status pekerjaan

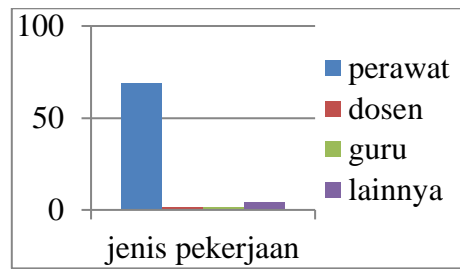


Gambar 3.1.1 Status pekerjaan

Mayoritas alumni sudah bekerja yaitu sebanyak 75 orang. Hasil penelitian ini didukung oleh teori dari Depdiknas (2003) mengenai keberhasilan alumni jika ditinjau dari salah satu aspeknya, alumni dikatakan berhasil apabila “keterserapan alumni dalam periode dua tahun setelah lulus minimal 75%”.



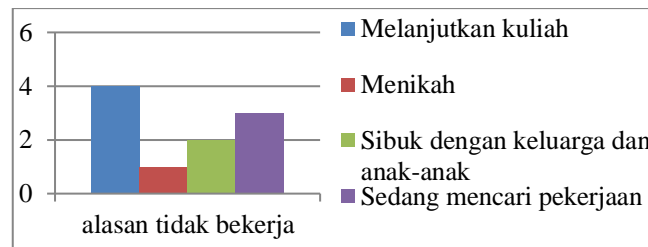
## 2) Jenis pekerjaan



Gambar 3.1.2 Jenis pekerjaan

Sebagian besar alumni bekerja sebagai perawat (69 orang). Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian Bahari et al (2015) yang menyatakan bahwa proporsi pekerjaan alumni jurusan keperawatan tahun 2007-2011 sebagian besar (91%-97%) adalah perawat

## 3) Alasan tidak bekerja



Gambar 3.1.3 Alasan tidak bekerja

Alasan alumni tidak bekerja paling banyak adalah karena masih belajar/ melanjutkan kuliah. Penelitian ini sejalan dengan penelitian di Universitas Airlangga (2018) yang mengatakan bahwa paling banyak alumni yang belum bekerja yaitu memilih untuk studi lanjut.

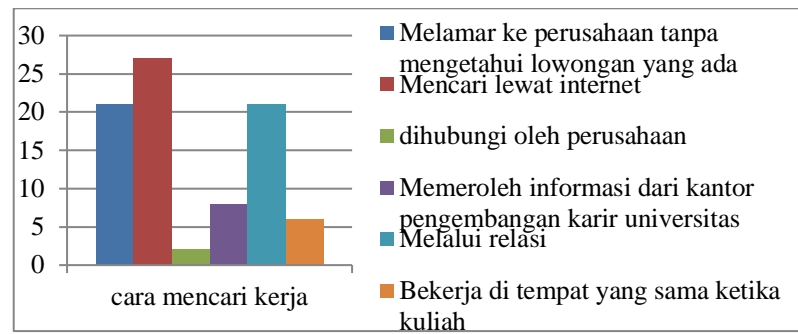
## 4) Alamat kerja

Distribusi alamat kerja alumni mayoritas adalah Jawa Tengah yaitu sebanyak 44 orang atau 51,8%. Hasil *tracer study* menunjukkan bahwa Ums merupakan perguruan tinggi dengan jumlah mahasiswa terbanyak bekerja di kawasannya sendiri.

## 5) Gaji

Distribusi alumni berdasarkan gaji didapatkan bahwa rata-rata gaji yang didapat oleh alumni adalah sebesar Rp. 2.611.647,- dari pekerjaan utama. Dari data tersebut, dapat disimpulkan bahwa rata-rata gaji pokok alumni masih lebih besar daripada UMR Kota Surakarta tahun 2019 yaitu sebesar Rp. 1.802.700,-.

#### 6) Cara mencari kerja pekerjaan terakhir

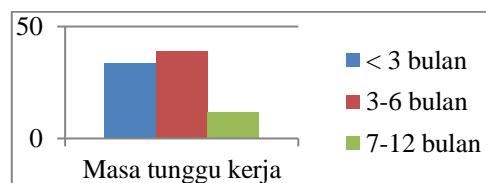


Gambar 3.1.4 Cara mencari kerja pekerjaan terakhir

Alumni mencari pekerjaan paling banyak melalui internet/iklan online/milis yaitu sebanyak 27 orang. Hal ini dapat dipengaruhi oleh perkembangan teknologi serta kemudahan dalam mengakses informasi lowongan kerja melalui media online. Penelitian ini sejalan dengan penelitian Maydiantoro (2018) yang mengatakan bahwa Alumni dalam mencari pekerjaan paling banyak melalui internet/iklan online/milis.

#### 3.3.2 Riwayat pekerjaan

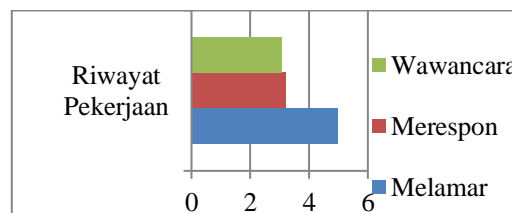
##### 1) Masa tunggu kerja



Gambar 3.2.1 Masa tunggu kerja

Masa tunggu kerja alumni paling banyak (39 orang) adalah dalam waktu 3-6 bulan, <3 bulan sebanyak 34 orang dan 7-12 bulan sebanyak 12 orang. Hasil penelitian ini didukung oleh teori Depdiknas (2003) tentang salah satu indikator keberhasilan alumni yaitu waktu tunggu alumni untuk mendapatkan pekerjaan pertama <12 bulan.

##### 2) Jumlah perusahaan yang dilamar, merespon, dan mengundang wawancara



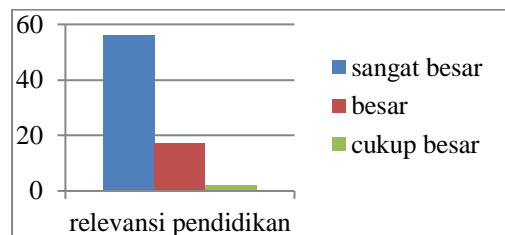
Gambar 3.2.2

Jumlah perusahaan yang dilamar, merespon, dan mengundang wawancara

Jumlah perusahaan yang dilamar rata-rata adalah 4,98, jumlah perusahaan yang merespon sebesar 3,22 dan sebesar 3,09 yang mengundang untuk wawancara. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian di Universitas Airlangga (2018) didapatkan data bahwa jumlah lamaran tidak sesuai dengan jumlah yang merespon maupun yang mewawancarai.

### 3.4 Relevansi Kurikulum

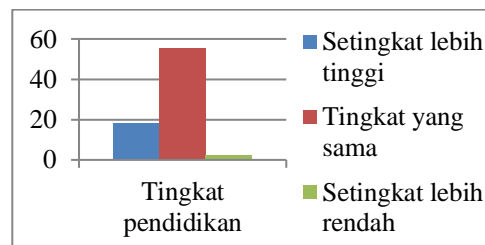
#### 3.4.1 Relevansi pendidikan



Gambar 4.1 Relevansi pendidikan

Mayoritas alumni merasakan adanya kesesuaian sangat besar antara pekerjaan dan pendidikan yaitu sebanyak 56 orang, 17 orang besar dan hanya 1 orang yang merupakan minoritas yang menjawab kesesuaian antara pekerjaan dengan pendidikan. Alasan pekerjaan alumni tidak sesuai adalah karena belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai.

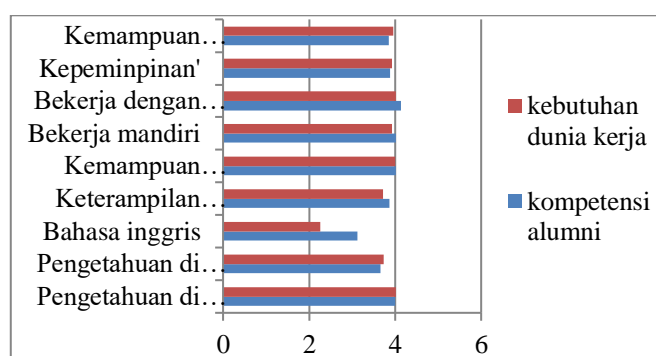
#### 3.4.2 Tingkat pendidikan yang tepat untuk pekerjaan



Gambar 4.2 Tingkat pendidikan yang tepat untuk pekerjaan

Mayoritas alumni (55 orang) menganggap bahwa pekerjaan saat ini berada pada tingkat yang sama dengan pendidikan, 18 orang setingkat lebih tinggi dan 2 orang menganggap bahwa pekerjaan saat ini setingkat lebih rendah dengan pendidikan. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian di Universitas Airlangga (2018) yang menganggap bahwa pekerjaan alumni pada tingkat yang sama dengan pendidikan sebesar 74,1%.

### 3.5 Kompetensi alumni dan kebutuhan dunia kerja



Gambar 5 Kompetensi alumni dan kebutuhan dunia kerja

Berdasarkan hasil *tracer study* yang didapatkan, kompetensi yang didapat oleh alumni masih kurang dibanding dengan kompetensi yang dibutuhkan di dunia kerja. Beberapa hal yang perlu diperbaiki dari kompetensi alumni adalah tentang pengetahuan di bidang ilmu, pengetahuan di luar bidang ilmu, kepemimpinan dan kemampuan dalam menulis laporan.

## 4. PENUTUP

### 4.1 Kesimpulan

- 1) Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin paling banyak perempuan dan berdasarkan tahun lulus paling banyak lulusan tahun 2018.
- 2) Evaluasi alumni untuk pembelajaran yang telah diberikan paling banyak dinilai adalah baik.
- 3) Mayoritas alumni bekerja sebagai perawat dengan rata-rata gaji di atas UMK kota Surakarta tahun 2019. Alumni paling banyak mencari pekerjaan melalui internet/iklan online dengan masa tunggu kerja paling banyak 3-6 bulan.
- 4) Sebagian besar alumni menyatakan kesesuaian antara pendidikan dengan pekerjaan saat ini sangat besar.
- 5) Beberapa hal yang perlu diperbaiki dari kompetensi alumni adalah pengetahuan di bidang ilmu, pengetahuan di luar bidang ilmu, kepemimpinan dan kemampuan dalam menulis laporan.

### 4.2 Saran

- 1) Bagi program studi

*Tracer study* alumni perlu dilakukan secara berkala dan data dapat digunakan untuk meningkatkan mutu alumni dan pengembangan prodi sehingga dapat menghasilkan alumni yang memiliki kompetensi *hardskill* dan *softskill* yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.

2) Bagi alumni

Alumni diharapkan mampu menjalin komunikasi secara kontinyu melalui berbagai media sehingga dapat tercipta hubungan baik dengan universitas.

3) Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan dapat menjadi bahan referensi bagi penulis lain dalam menyempurnakan penelitian yang berkaitan dengan pembahasan dalam penelitian ini.

4) Bagi *stakeholder*

Diharapkan dapat menjadi masukan bagi pemangku kepentingan terkait dengan kompetensi alumni dan kebutuhan dunia kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin Johan. 2015. *Tracer Study* Alumni Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Iain Walisongo Semarang. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Uin Walisongo*.
- Arikunto, S. (2009). *Manajemen Penelitian*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Badan Pusat Statistik. 2019. Upah Minimum Regional/Provinsi (UMR/UMP) dan Rata-rata Nasional pertahun. *Bps*.
- Bahari K, Aswin Anom, Widodo Dyah. 2015. Tracer Study dan Evaluasi Kompetensi Lulusan *Jurnal Pendidikan Kesehatan, Volume 4*.
- Depdiknas. 2003. *Buku II: Konsep Pendidikan Kecakapan Hidup*. Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional.
- Diarsi E, Ila F, dkk. 2012. Tracer Study pada Program Studi S1 Agribisnis FMIPA- Universitas Terbuka. *Jurnal Pendidikan Terbuka dan Jarak Jauh, Volume 13, Nomor 2*, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2019. Data Lulusan Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan. Surakarta: Ums. (belum di publikasikan).
- Hermawan MA. 2016. Studi Penelusuran (*Tracer Study*) Alumni Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan IAIN Purwokerto. *IAIN Purwokerto*
- Maydiantoro A. 2018. Studi Penelusuran (*Tracer Study*) Alumni Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung. *Unlam*.
- Pusat Pembinaan Karir dan Kewirausahaan (PPKK) UNAIR. 2018. *Tracer Study UNAIR (TS UNAIR)*. *Unair*.
- Rachmawati N, Widodo A. 2012. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Mahasiswa Sarjana Keperawatan untuk Melanjutkan Pendidikan Profesi Ners di Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Universitas Muhammadiyah Surakarta*.